

ROMANIA
JUDETUL VASLUI
COMUNA LUNCA BANULUI
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂREA NR. 1
pentru aprobarea Raportului privind activitatea desfasurata de asistentii
personali ai persoanelor cu handicap grav pe semestru II al anului 2025

Consiliul Local al comunei Lunca Banului , județul Vaslui, întrunit în sedinta ordinara din data de 29.01.2026;

Având în vedere:

-Referatul de aprobare nr.88/13.01.2026 al primarului comunei Lunca Banului, judetul Vaslui;

-Referatul nr.86/13.01.2026 al Compartimentului Asistenta Sociala;

-Referatul de specialitate nr.87/13.01.2026 al secretarului general al comunei.

- avizul comisiei juridice si disciplina, dezvoltare urbanistica, amenajarea teritoriului, administrarea domeniului public si privat de interes local;

- avizul comisiei pentru protectie sociala, invatamant, sanatate si familie, cultura, culte si sport;

In conformitate cu:

-prevederile art.40 alin 2 din Legea nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare ;

- prevederile art 29 alin. 10 din HG nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare ;

In temeiul art. 129 alin (1) din Ordonanta de Urgenta nr.57/2019 prin Codul Administrativ, republicată, cu modificarile și completarile ulterioare;

Hotaraste :

Art.1.-Se aprobă Raportul privind activitatea desfasurata de asistentii personali ai persoanelor cu handicap grav pentru semestru II al anului 2025, conform anexei ce face parte integranta din hotarare.

Art. 2. (1) Cu ducerea la indeplinirea a prezentei hotarari, se insarcineaza primarul Comunei Lunca Banului, Judetul Vaslui, prin Compartimentul Asistenta Sociala.

(2) Hotararea se va comunica prin grija secretarului general al Comunei Lunca Banului, astfel:

- Primarului Comunei Lunca Banului, Judetul Vaslui;
- Institutia Prefectului, Judetul Vaslui;
- Compartimentului Asistenta Sociala;
- precum si tuturor persoanelor sau institutiilor, autoritaților interesate.

Lunca Banului 29.01. 2026

Presedinte de sedinta

Ayram Cheorche



**Contrasemneaza,
Secretar general al comunei**



Vot deschis. Numar consilieri in functie:13.Numar consilieri prezenti:12 .Voturi pentru: 9.Voturi impotriva: 0.
Abtineri: 2 .

CARTUȘ NECESAR DE INSERAT PE ORICE HOTĂRÂRE A CONSILIULUI LOCAL AL COMUNEI, DUPĂ SEMNĂTURA PREȘEDINTELUI DE ȘEDINȚĂ ȘI CEA A SECRETARULUI GENERAL AL COMUNEI			
PROCEDURI OBLIGATORII ULTERIOARE ADOPTĂRII HOTĂRÂRII CONSILIULUI LOCAL AL COMUNEI NR. 1/2026			
Nr. crt.	Operațiuni efectuate	Data ZZ/LL/AN	Semnătura persoanei responsabile să efectueze procedura
0	1	2	3
1	Adoptarea hotărârii ¹⁾	29.01.2026	
2	Comunicarea către primarul comunei ²⁾	29.01.2026	
3	Comunicarea către prefectul județului ³⁾	.../.../2026	
4	Aducerea la cunoștință publică ⁴⁺⁵⁾	.../.../2026	
5	Comunicarea, numai în cazul celei cu caracter individual ⁴⁺⁵⁾	.../.../2026	
6	Hotărârea devine obligatorie ⁶⁾ sau produce efecte juridice ⁷⁾ , după caz	.../.../2026	

Extrase din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ:

¹⁾ art. 139 alin. (1): „În exercitarea atribuțiilor ce îi revin, consiliul local adoptă hotărâri, cu majoritate absolută sau simplă, după caz.”;

²⁾ art. 197 alin. (2): „Hotărârile consiliului local se comunică primarului.”;

³⁾ art. 197 alin. (1), adaptat: Secretarul general al comunei comunică hotărârile consiliului local al comunei prefectului în cel mult 10 zile lucrătoare de la data adoptării...;

⁴⁾ art. 197 alin. (4): Hotărârile ... se aduc la cunoștința publică și se comunică, în condițiile legii, prin grija secretarului general al comunei;

⁵⁾ art. 199 alin. (1): „Comunicarea hotărârilor ... cu caracter individual către persoanele cărora li se adresează se face în cel mult 5 zile de la data comunicării oficiale către prefect.”;

⁶⁾ art. 198 alin. (1): „Hotărârile ... cu caracter normativ devin obligatorii de la data aducerii lor la cunoștință publică.”;

⁷⁾ art. 199 alin. (2): „Hotărârile ... cu caracter individual produc efecte juridice de la data comunicării către persoanele cărora li se adresează.”



Anexa la HCL nr. 1/29.01.2026

Raportul privind activitatea desfasurata de asistentii personali ai persoanelor cu handicap grav pe semestru II al anului 2025

În conformitate cu prevederile art.29 alin 1 din HG.nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap , republicata si actualizata, Compartimentul de asistenta sociala de la nivelul primariei are obligatia sa prezinte, semestrial ,Consiliului Local raportul de activitate al asistentilor personali cu handicap grav, precum:

- dinamica angajarii asistentilor personali;
- modul in care se asigura inlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna in stransa legatura cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informatii privind numarul de asistenti personali instruiti;
- numarul de controale efectuate si problemele sesizate .

Conform prevederilor legale in vigoare , in speta Legea nr.448/2006 republicata ,persoanele cu handicap sunt acele persoane carora datorita unor afectiuni fizice si mentale sau/senzoriale , le lipsesc abilitatile de a desfasura in mod normal activitati cotidiene , necesitand masuri de protectie in sprijinul recuperarii, integrarii si incluziunii sociale .

Precizam ca in conformitate cu prevederile Legii 448/2006, republicata , privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap,rolul autoritatii locale este de a monitoriza , in conditii optime atributiile si obligatiile ce le revin asistentilor personali, in vederea imbunatatirii situatiei persoanelor cu handicap grav , astfel incat acestia sa primeasca ingrijire speciala la nivelul pe care situatia lor o cere pentru satisfacerea intregului lant de nevoi fizice , personale , sociale si spirituale.

Indiferent de varsta sau de handicapul cu care se confrunta acest segment social are dreptul fundamental de autodeterminare si individualitate pentru depasirea conditiei de handicap si a reintegrarii sociale.Ingrijirile ce li se acorda , pot permite persoanelor cu handicap grav sa-si valorifice potentialul fizic, intelectual, spiritual, emotional si social in pofida handicapului de care sufera. Tinand cont de aceste aspecte in semestrul II al anului 2025 raportam urmatoarele:

1) Dinamica angajarii asistentilor personali



Din totalul de 117 persoane cu handicap grav , 41 au optat pentru angajare a unui asistent personal , ceilalti in numar de 76 au optat pentru indemnizatia lunara conform optiunilor confirmate de DGASPC Vaslui.

La inceputul semestrului II al anului 2025 figurau un numar de 41 asistenti personali.Au loc acordari de gradatie , angajari ca asistent personal (Marcu Alina , Antohi Iulian) ,incetari de contract de munca (Tiron Geta, Darie Mihaela) urmare a decesului persoanei cu handicap grav si ca urmare a expirarii valabilitatii contractului individual de munca (Carare Adrian, Rapanu Maria).

Cu privire la evolutia numarului de asistenti personali si a sumelor reprezentand salariile acestora , situatia se prezinta astfel:

Luna	iulie	august	septembrie	octombrie	noiembrie	decembrie
Nr. asistenti personali	41	41	41	41	41	41
Sume platite (mii lei)	166050	166050	166050	166050	166050	166050

Plata salariilor asistentilor personali ai persoanelor cu handicap s-a realizat la data fixata si anume 08 a fiecarei luni pentru luna anterioara .

In ceea ce priveste evolutia incadrarii asistentilor personali pe categorii de beneficiari , respectiv copii si adulti cu handicap grav ,si pe grade de rudenie in perioada iulie –decembrie 2025, evidentiem urmatoarele aspecte:

a) Situatia privind numarul asistentilor personali ce au ca beneficiari copii si adulti

Luna	Copii	Adulti	total
Iulie	5	36	41
august	5	36	41
septembrie	5	36	41
octombrie	5	36	41
noiembrie	5	36	41
decembrie	5	36	41

b) Situatia privind numarul asistentilor personali in functie de gradul de rudenie

Luna	Total asistenti personali angajati	Asistenti personali angajati la rude
iulie	41	38
august	41	38
Septembrie	41	38
Octombrie	41	38
Noiembrie	41	38
decembrie	41	38

De remarcat este faptul ca gradul de rudenie reprezinta o pondere in randul asistentilor personali ceea ce subliniaza caracterul familial al serviciilor prestate de aceasta categorie profesionala.



2) Modul in care se asigura inlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna

Referitor la acest aspect facem precizarea ca pe raza localitatii Lunca Banului nu exista centre de tip respiro.

In conformitate cu prevederile art.37 alin.(1) lit.c, din Legea nr.448/2006, privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata ,cu modificarile si completarile ulterioare, asistentul personal are dreptul la concediu de odihna anual. Potrivit aceluasi articol pe perioada absentei temporare a asistentului personal , angajatorul are obligatia de a asigura persoanei cu handicap grav un inlocuitor al asistentului , iar in situatia in care angajatorul nu poate asigura un inlocuitor asistentului personal , **persoanei cu handicap grav i se acorda o indemnizatie echivalenta cu salariul net al asistentului personal , gradatia 0**, stabilit potrivit prevederilor legale care reglementeaza nivelul de salarizare a personalului platit din fonduri publice.

3) Informatii privind numarul de asistenti personali instruiti

In conformitate cu prevederile art.38 lit a) din Legea nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, asistentii personali au obligatia sa participe o data la 2 ani la o instruire organizata de angajator, conform tematicii prevazuta de Ordinul nr.319/2007.

Deoarece instruirea asistentilor personali se realizeaza din 2 in 2 ani , in 2025 a avut loc instruirea asistentilor conform Legii nr.448/2016, republicata.

4) Numar de controale efectuate si problemele sesizate

In conformitate cu prevederile art.40 alin 2 din Legea nr.448/2006, republicata , Compartimentul de Asistenta Sociala are obligatia de a efectua vizite periodice de monitorizare a activitatii asistentilor personali avand ca scop asigurarea respectarii drepturilor si interesului superior al persoanei cu dizabilitati pe care asistentul personal o are in ingrijire.

De asemenea ele reprezinta un prilej eficient de informare , mediere si consiliere referitor la noutatile in domeniul social al persoanelor cu dizabilitati , respectiv al serviciilor care pot fi accesate pe plan local .

Consideram ca aceasta strategie de lucru reprezinta un prim pas spre o colaborare bazata pe profesionalism si implicare multipla in solutionarea problemelor cu care asistentii personali se confrunta .

In vederea aplicarii prevederilor legale in domeniu, la nivelul compartimentului de asistenta sociala controalele periodice privind activitatea asistentilor personali se



efectueaza semestrial . In urma acestor verificari s-a constatat faptul ca asistentii personali si-au indeplinit obligatiile prevazute in contractul de munca , asigurand persoanelor cu handicap grav servicii de ingrijire socio-medicala de natura sociala, de baza si suport dupa cum urmeaza :ajutor pentru igiena corporala , imbracare si dezbracare, igiena eliminarilor, hranire si hidratare, transfer si mobilizare, deplasare in interior, comunicare, ajutor pentru prepararea hranei sau livrarea acesteia, efectuarea de cumparaturi, activitati de menaj, insotirea in mijloacele de transport, sprijinirea realizarii planului de recuperare in lipsa de specialisti.

Precizam ca nu au fost constatate abateri de la normele de disciplina a muncii ale asistentilor personali si nici incalcari ale obligatiilor prevazute in contractele individuale de munca .Nu au fost inregistrate reclamatii, sesizari din partea bolnavilor cu privire la modul in care sunt ingrijiti de catre asistentii personali.In perioada iulie-decembrie 2025 s-au efectuat peste 60 anchete sociale privind persoanele cu handicap grav pentru incadrare si reevaluare si mentionam ca nu au fost evidentiata aspecte negative sau alte elemente semnificative care sa justifice posibile situatii de neglijare sau abandon a persoanei cu dizabilitati.

5)Alte servicii de care beneficiaza persoanele cu handicap:

-Indemnizatie lunara pentru persoanele cu handicap grav care opteaza pentru aceasta forma de protectie in locul asistentului personal.

Luna	iulie	august	septembrie	octombrie	noiembrie	decembrie
Nr. indemnizatii	75	78	77	75	74	74
Sume platite (mii lei)	193050	200772	198198	193050	190476	190476

-Efectuarea de anchete sociale unui numar de **60** de persoane cu handicap;

Concluzionand consideram ca legislatia specifica persoanelor cu dizabilitati raspunde cerintelor persoanelor cu handicap prin Legea nr.448/2006, republicata , introducand o perspectiva europeana asupra problematicii persoanei cu dizabilitati care aliniaza legislatia din Romania la prevederile europene si uniformizeaza abordarea juridica prin raportarea la un singur act normativ sintetic.

Totodata apreciem ca pentru semestru II al anului 2025 la nivelul autoritatii locale , serviciile sociale prestate de catre asistentii personali corespund standardelor de calitate in domeniu , contribuind in acest mod la imbunatatirea calitatii vietii persoanelor cu handicap asistate .

De asemenea mentionam ca asistentii personali beneficiaza permanent de informare si consiliere din partea compartimentului de specialitate din cadrul primariei Lunca Banului.